

**Основно училище „Св.св.Кирил и Методий“
с.Кипилово общ.Котел обл.Сливен**

Утвърждавам:

Директор: Иванка Момчарова

**П Л А Н
ЗА
КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ
НА
ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ
В
ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „СВ.СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЙ“
ЗА
УЧЕБНАТА 2019/2020 ГОДИНА**

Обща численост на педагогическия персонал :6 бр.

Директор:-1бр.

Старши учител:-3бр.

Учител:-1бр.

Учител ЦДО-1бр.

I. Общи положения

В ОУ „Св.св.Кирил и Методий“, с.Кипилово се осъществява както външна, така и вътрешноучилищна квалификационна дейност. Колективът в училището е малък. През изминалата 2018/2019г. учителите посетиха квалификационни курсове, организирани от РУО-Сливен. Един учител участва в курс по чуждоезиково обучение, един по ЗБУТ. По отношение на вътрешноучилищната квалификационна дейност в училището съществува едно методическо обединение на учителите работещи в слети класове, с председател старши учител математика и информатика Мария Георгиева. Настоящият план за квалификационна дейност е приет на заседание на Педагогически съвет с протокол № 7/05.09.2019 г.

II. Цели

Основна цел: Промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности на учителите с цел постигане на изискванията на ЗПУО.

Подцели:

1. Повишаване на научната, педагогическа и методическа подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Подобряване качеството на педагогическия труд чрез усвояване и прилагане на нови образователни технологии.
3. Постигане на по-висока ефективност в учебно-възпитателната дейност, изразяваща се в овладяване на трайни знания, умения и навици от учениците, успешната им социализация и социална позитивна идентификация.

Чрез осъществяване на целите ще се стремим да изградим училищната *визия*, а именно:

„ОУ Св.св.Кирил и Методий ще бъде ефективно училище с подходяща училищна среда, благоприятен климат и модерно образование“

III. Задачи

1. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване за използване на педагогическата практика, насочена към образователните програми.
2. Да се създадат трайни мотиви за учебна дейност чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията и уменията с цел повишаване качеството на обучение като се прилага Системата за вътрешно-училищно оценяване.
3. Да се изгради стратегия за ефективно учене чрез поставяне на учениците в активна позиция по отношение на знанията и търсене на връзката им с реалността.
4. Да се повиши интереса и развитието на творческите способности на учениците чрез включването им в разнообразни дейности и подпомагане тяхното интелектуално, духовно и нравствено израстване.

С изпълнението на задачите ще осъществим училищната *мисия*: **„Помогни ми да се справя“**

IV. Основни приоритети:

1. Модернизиране на учебно-възпитателния процес чрез запознаване със съвременните тенденции в областта на образованието и прилагането на иновативни форми на преподаване, проверка и оценка на знанията на учениците.
2. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:
 - Квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа подготовка и самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищна система за квалификация; Актуализиране на педагогическите технологии;
 - Задълбочаване на работата по мотивация на учениците за учебен труд;
 - Формиране на духовна и гражданска идентичност у съвременния човек;
 - Обмяна на добри практики.
 - Оптимизиране интериора на класните стаи и кабинетите с цел естетизация, функционалност и познавателно-възпитателно въздействие, оптимизиране на училищната среда и организационната култура в училището.
 - Диагностика на проблемите и отношенията между основните групи в училищната общност, формулиране и прилагане на корекционни мерки.

V. Дефицити в работата в слети класове:

Учебното време се разпределя между двата класа, затова предварителната подготовка на учителя е изключително важна. Той трябва да използва разнообразни методи на работа, за да поддържа вниманието и активността на учениците през целия учебен час. Само непрекъснатото самообразование и самоусъвършенстване чрез семинари, сборки, работни срещи, квалификационни курсове на учителите ще доведе до постигане на желани резултати.

VI. Организиране

1. На училищно ниво – вътрешноучилищна квалификационна дейност.
2. Извънучилищна квалификационна дейност –квалификационни курсове организирани от РУО.

VII. Дейности:

1. Вътрешноучилищна квалификация

1.Дейности организирани от МО

	Тема	Вид дейност	Време за провеждане
1.	Адаптация на първокласниците и петокласниците към училищното обучение	Работна среща с учители	м.ноември. 2019г.
1.2	Да направим заедно, това което зависи от нас	Работна среща с родители, учители	м.ноември. 2019г.
1.3	Агресията сред учениците и пътища за преодоляването и	Работна среща с родители, учители и представител на ДПС	м.декември.2019г.
1.4.	Стратегии за работа с деца с обучителни затруднения	Работна среща с учители	м.януари.2020г.
1.5.	Индивидуална и диференцирана работа в часовете по БЕЛ и математика , допълнителна работа извън учебните часове	Работна среща с учители	м.февруари.2020
1.6	Учене чрез работа в екип	Работна среща с учители и ученици	м.март.2020г.
1.7.	Повишаване грамотността на учениците	Работна среща с учителите	м.април.2020г.
1.8.	Дни на педагогическото майсторство	Електронни уроци по всички учебни предмети	м.май.2020г.

2.Извънучилищна квалификационна дейност

2.1. Планирани квалификационни методически дейности на РУО – Сливен 2019/2020г

№	Тема	Организи- р. експерт	Време на провеждане	Участници
1.	Обучение по математика и информатика.	ст.експерт математика	м.февруари 2020г.	Мария Георгиева
2.	Квалификационен курс за учители по руски език	ст.експерт ЧЕМЕ	П срок на уч. година	Мария Димова
3.	Съвместна работа с институции и НПО за подпомагане на педагогическите екипи в изпълнението на проекти и програми свързани с образователната интеграция на децата и учениците от етническите малцинства	ст.експерт за обуч. в нач. етап	Учебн. 2019/202 0г.	учители
4.	Обучителен семинар или курс за начални учители	ст.експерт за обуч. в нач. етап	март – април	Стефка Момчарова Йорданка Христова
5.	Курс свързан с повишаване на грамотността	ст.експерт БЕЛ	учебната 2019/2020г.	Мария Димова

2.1. Обмяна на опит с учители от други училища

2.2.Участие в квалификационни форми организирани от РУО

2.3.Мотивиране на учителите за придобиване на ПКС

2.4.Методическо консултиране на учителите:

- В рамките на тематични работни срещи;
- В рамките на цялостни и тематични проверки;
- Във връзка с извънучилищни и вътрешноучилищни квалификационни форми.

Средствата за извънучилищната квалификация са осигурени – 480.00/четиристотин и осемдесет/лева.

VIII.ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ с включен механизъм за финансова подкрепа.

1.ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1Тези правила определят начина, реда и финансирането на квалификацията на персонала на ОУ „Св.св.Кирил и Методий”.

1.2.Педагогическият персонал има право да повишава образованието си и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.

1.3.Условията за обучение(организационни финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между училището и обучаващата институция.

2.УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ.

-Педагогически персонал

3.ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР ЗА ОБУЧЕНИЕ и ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕРСОНАЛА:

3.1.Адекватност на обучението.

3.2.Актуалност на обучението.

3.3.Обвързаност на обучението с професионалното и кариерното развитие.

3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

3.5. Индивидуализация, преодолагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.

3.6. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ.

4.1. Анализ на кадровия потенциал.

4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.

4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.

4.4. Планиране на обучението.

4.5. Финансово осигуряване на процеса на обучение.

4.6. Организиране и провеждане на обучението.

4.7. Анализ и оценка на ефективността от обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА РЕДА НА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ.

5.1. За професионална квалификация на всеки член от педагогическия персонал се полага част от годишните средства за работна заплата на същия.

5.2. На ПС се избира комисия по квалификационната дейност от председателя на МО, учител и учител ЦДО.

5.3. Решенията на комисията по квалификацията се съгласуват с директора.

5.4. Приоритетно се осигурява на учител на всеки 4 години участие в курс по БДП.

5.5. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този, който е заложен в плана за квалификационната дейност и чието съдържание и тематика са ориентирани към новостите в образователната система.

5.6. При обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този учител, който предходните учебни години не е посещавал такъв.

6. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ.

6.1. При изчерпване на предвидените средства от училищния бюджет за квалификационна дейност и предложени курс е пряко свързан с актуално учебно съдържание, финансирането на курса може да стане и от самия учител.

6.2. При изявено желание за участие в квалификационен курс от определен преподавател, но изчерпан училищен бюджет за квалификационна дейност, училището може да дофинансира участието чрез изплащането на дневни и пътни разходи.

IX ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

1. Настоящият План за квалификационна дейност е неразделна част от Плана за дейността на Основно училище „Св. св. Кирил и Методий”

Изготвил:

Иванка Момчарова-директор